



Polska
Strefa Inwestycji



Plan Rozwoju Inwestycji

do roku 2024 (z perspektywą do 2030)

dla obszaru zarządzanego przez:

Katowicką Specjalną Strefę Ekonomiczną S.A.



PAŹDZIERNIK 2023

SEKRETARZ STANU

Grzegorz Piechowiak

PREZES ZARZĄDU

dr Janusz Michalek

Spis treści

1. Wprowadzenie	2
1. Diagnoza.....	2
2. Misja.....	10
3. Cele strategiczne i cele szczegółowe.....	10
1. Cel strategiczny	10
2. Cele szczegółowe.....	11
4. Sposób realizacji celów	11
5. Oferta skierowana do przedsiębiorców	15
6. Bariery oraz plan ich eliminacji.....	17
7. Monitoring realizacji celów	19

1. Wprowadzenie

Od 1996 roku Zarządzającym Katowicką Specjalną Strefą Ekonomiczną jest Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A. z siedzibą w Katowicach. Na podstawie rozporządzenia Ministra Przedsiębiorczości i Technologii z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia obszarów i przypisania ich zarządzającym (Dz. U. poz. 1698) do obszaru zarządzanego przez **Katowicką Specjalną Strefę Ekonomiczną S.A. (KSSE)** należą następujące powiaty województw: śląskiego oraz części opolskiego.

Tabela z wykazem powiatów obszaru we właściwości Zarządzającego KSSE

Województwo	Powiaty
śląskie	będziński, bielski, bieruńsko-lędziński, cieszyński, częstochowski, gliwicki, kłobucki, lubliniecki, m. Bielsko-Biała, m. Bytom, m. Chorzów, m. Częstochowa, m. Dąbrowa Górnicza, m. Gliwice, m. Jastrzębie-Zdrój, m. Jaworzno, m. Katowice, m. Mysłowice, m. Piekary Śląskie, m. Ruda Śląska, m. Rybnik, m. Siemianowice Śląskie, m. Sosnowiec, m. Świętochłowice, m. Tychy, m. Zabrze, m. Żory, mikołowski, myszkowski, pszczyński, raciborski, rybnicki, tarnogórski, wodzisławski, zawierciański, żywiecki.
opolskie	głubczycki, kędzierzyńsko-kozielski, krapkowicki, oleski, prudnicki, strzelecki

Plan rozwoju inwestycji określa, z uwzględnieniem dokumentów, o których mowa w ustawie z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1259) oraz ustawie z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 977), w szczególności cele, do których osiągnięcia dąży zarządzający obszarem w okresie objętym planem oraz sposoby ich realizacji.

1. Diagnoza

1. LOKALIZACJA

Część obszaru objęta do 31.12.2026 r. również granicami KSSE. Według stanu na 31.12.2022 r. są to grunty o powierzchni 2 749,3570 ha. Obszar we właściwości Katowickiej SSE zlokalizowany jest na terenie województwa śląskiego (36 powiatów, 167 gmin) oraz wschodniej i południowo - wschodniej części województwa opolskiego (6 powiatów, 33 gminy). Całkowita powierzchnia obszaru wynosi **16 361 km²**, co stanowi **5,23 % powierzchni Polski**¹.

¹ Dane za Głównym Urzędem Statystycznym (GUS)



Pod względem społeczno-gospodarczym i komunikacyjnym obszar ten charakteryzuje się dużym potencjałem rozwojowym. Na jego terenie min. krzyżują się autostrady A4 oraz A1, które przebiegają przez jego znaczną część, a poza tym istnieje dobrze rozwinięta sieć dróg ekspresowych (np. S1, S52, S86), które zapewniają dogodne warunki transportowe w kierunkach: północ - południe oraz wschód - zachód. Do głównych atutów obszaru należy:

- najlepsza w Polsce sieć dróg lokalnych i autostrad
- międzynarodowy port lotniczy KATOWICE w Pyrzowicach
- bliskość międzynarodowego lotniska w Krakowie - Balicach oraz Ostrawie (Republika Czeska)
- port śródlądowy w Gliwicach i Kędzierzynie-Koźlu
- lotnisko w Gliwicach z możliwością obsługi lotów biznesowych
- dobrze rozwinięta sieć kolejowa

- Euroterminal Sławków (Terminal szerokiego toru - który łączy Sławków przez Hrubieszów i Lwów z koleją ukraińską i rosyjską, a następnie z Dalekim Wschodem).

2. LUDNOŚĆ

Obszar jest zamieszkały przez blisko **5 mln ludzi**. Województwo Śląskie, stanowiące przeważającą większość obszaru, zamieszkuje ponad 4,3 mln osób, co stanowi 11,5% ludności Polski. Pod względem liczby ludności znajduje się na 2. miejscu w kraju po województwie mazowieckim. Województwo śląskie jest najbardziej zurbanizowanym regionem Polski (75,9% ludności miejskiej), posiadającym najwyższą w kraju gęstość zaludnienia (352,4 osoby/km²), kraj: 120,8 osoby/km². Gęstość zaludnienia w województwie opolskim: 100,1 osób/1 km² ²:

Województwo	powierzchnia	ludność	gęstość zaludnienia
śląskie	12 333 km ²	4 346 700	352,4
opolskie (6 powiatów)	4 029 km ²	375 300	100,1

Według Narodowego Spisu Powszechnego³:

- w województwie śląskim: 22,8% ludności posiada wykształcenie wyższe, 24,3% średnie zawodowe i policealne, a 11,0% średnie ogólnokształcące. Wykształceniem zasadniczym zawodowym lub branżowym legitymuje się 23,9% mieszkańców śląskiego, 2,7% gimnazjalnym, natomiast 10,2% posiada wykształcenie podstawowe. W porównaniu do średniej krajowej większa o ok. 3% liczba mieszkańców śląskiego posiada wykształcenie zawodowe, mniejsza wyższe. Wśród kobiet mieszkających w śląskim największy odsetek ma wykształcenie wyższe (26,0%) oraz średnie zawodowe i policealne (22,9%). Mężczyźni najczęściej mają wykształcenie zasadnicze zawodowe (29,0%) oraz średnie zawodowe i policealne (25,7%).
- w województwie opolskim: 20,7% ludności posiada wykształcenie wyższe, 23,2% średnie zawodowe i policealne, a 25,4% zasadnicze zawodowe lub branżowe. Wykształceniem gimnazjalnym legitymuje się 2,6% mieszkańców opolskiego, podstawowe ukończone ma 11,6% mieszkańców. W porównaniu do średniej krajowej większa o ok. 4% liczba mieszkańców opolskiego posiada wykształcenie zawodowe. Wśród kobiet mieszkających w opolskim największy odsetek ma wykształcenie wyższe 24,2 % oraz średnie zawodowe i policealne (22,9%). Mężczyźni najczęściej mają wykształcenie zasadnicze zawodowe lub branżowe (31,9%) oraz średnie zawodowe i policealne (23,6%).

² Bank Danych Lokalnych GUS na 2022 r.

³ Dane NSP „Ludność w wieku 13 lat i więcej według poziomu wykształcenia i województw w 2021 r.”

Na terenie obszaru znajduje się również odpowiednie zaplecze naukowo - techniczne, które stanowi lub stanowić może zaplecze dla potencjalnych inwestorów:

- centra szkolenia praktycznego;
- ośrodki szkoleniowe organizujące kursy i szkolenia zawodowe i specjalistyczne;
- szkoły wyższe zarówno publiczne jak i prywatne, w których kształcą się, na kierunkach technicznych, ponad 110 tys. studentów.

Na terenie obszaru działa:

- 46 szkół wyższych
- ponad 230 techników
- ponad 200 szkół branżowych

W województwie śląskim na 1000 mieszkańców pracuje 275 osób. Jest to więcej od wartości dla kraju, 47,2% wszystkich pracujących ogółem stanowią kobiety, a 52,8% mężczyźni. W województwie opolskim na 1000 mieszkańców pracuje 220 osób. Jest to znacznie mniej od wartości dla kraju, 47,9% wszystkich pracujących ogółem stanowią kobiety.

Według danych za rok 2022⁴, poziom bezrobocia na terenie poszczególnych powiatów wchodzących w skład obszaru przyjmuje wartości od 1,4% w Katowicach do 8,0% w Bytomiu (najwyższa stopa dla woj. śląskiego), czy 10,0% w powiecie głubczyckim (najwyższa stopa dla woj. opolskiego). Przeciętna stopa bezrobocia na terenie kraju wynosiła 5,2%, 3,7% w województwie śląskim, 6,1% opolskim. O ile w dużych miastach regionu bezrobocie jest na dużo niższym poziomie niż średnia dla kraju to na terenie niektórych powiatów jest znacznie wyższe, np. powiaty prudnicki (9,2%), kędzierzyńsko-kozielski (7,5%), czy wymienione wyżej m. Bytom i głubczycki.

Dokonując diagnozy obszaru należy wskazać na jego silny potencjał społeczny (tradycyjnie wysoka kultura pracy, duże skupisko mieszkańców na relatywnie niewielkiej powierzchni) oraz gospodarczy i przestrzenny (obszar posiada lokalizacje skupione głównie na obszarach silnie zurbanizowanych oraz przemysłowych). Szansą na realizację planów rozwoju inwestycji jest min. rozbudowany rynek pracy, urozmaicona oferta edukacyjna, możliwość pozyskiwania wykwalifikowanych pracowników jak również zachodzące procesy transformacji gospodarczej regionu.

3. BRANŻE WIODĄCE

Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych (tj. przedsiębiorstwa państwowe, spółki handlowe, spółdzielnie i osoby fizyczne) wynosi⁵:

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS na 2022 r.

⁵ Bank Danych Lokalnych GUS, dane na 31.12.2022 r.

- Województwo Śląskie: - prawie 528 tys. podmiotów, które prowadzą działalność w różnych branżach min. przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel, transport i magazynowanie, edukacja czy obsługa nieruchomości. Według danych z rejestru REGON wśród podmiotów posiadających osobowość prawną w śląskim najwięcej stanowią spółki handlowe z ograniczoną odpowiedzialnością. Analizując rejestr pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej (jest mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0 - 9 pracowników.
- Województwo Opolskie - ponad 112 tys. podmiotów, które prowadzą działalność w różnych branżach, min. przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel, transport i magazynowanie, edukacja czy obsługa nieruchomości. Według danych z rejestru REGON wśród podmiotów posiadających osobowość prawną w opolskim najwięcej stanowią spółki cywilne. Analizując rejestr pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej jest mikro-przedsiębiorstw, zatrudniających 0 - 9 pracowników.

Biorąc pod uwagę obszar KSSE, przeważają inwestycje firm z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej (głównie dostawców II rzędu). Ale na poziomie poszczególnych powiatów [dotychczasowych obszarów strefy] ulokowani są przedsiębiorcy min z branż: tworzyw sztucznych, usług księgowych, finansowych, informatycznych, szkła [także dla budownictwa], elektroniki, logistyki, metalowej czy spożywczej itp.

Z przeprowadzonych analiz w zakresie potencjału obszaru, pod kątem branż jakie mogą się rozwijać w jego ramach w kolejnych latach, wyodrębnić można sektory⁶:

- Informatyczny IT (w tym ICT) - dynamiczny rozwój sektora: duże skupisko podmiotów działających w branżach zaliczanych do wysokich technologii,
- Motoryzacyjny: wysoka dynamika rozwoju sektora:
 - prawie 32 % udziału w produkcji sprzedanej przetwórstwa przemysłowego w regionie,
 - obecność licznych przedsiębiorstw o ugruntowanej renomie i rozwinięta sieć poddostawców,
 - ulokowanie w regionie fabryki polskiego samochodu elektrycznego Ilera.
- Energetyczny
 - sektor obejmujący wykorzystanie odnawialnych źródeł energii (OZE) m.in. biomasy w regionie;
 - region jest jednym z największych producentów energii elektrycznej w kraju;
 - rozwinięty rynek technologii solarnych w regionie;
 - obecność wielu firm z branży energetycznej;
- Medyczny
 - inteligentna specjalizacja regionu dzięki wysokiemu poziomowi świadczonych usług medycznych oraz rozpoznawalności produktów inżynierii medycznej,

⁶ za Polską Agencją Handlu i Inwestycji,

- wysoki rozwój kardiologii i onkologii wyróżniających region w skali kraju i na arenie międzynarodowej,
- obecność w regionie wiodącego ośrodka leczenia urazów oparzeniowych i ich następstw.

4. POTENCJAŁ INWESTYCYJNY OBSZARU

Obszar jest położony w południowej części Polski, graniczy z Republiką Słowacką oraz Republiką Czeską i jest to najbardziej uprzemysłowiony obszar kraju, jeden z najbardziej uprzemysłowionych obszarów w Europie, do niedawna kojarzony z przemysłem ciężkim. Chociaż sektor ten nadal dominuje w regionie, dynamicznie rozwija się sektor motoryzacyjny. Obok mazowieckiego i dolnośląskiego województwo śląskie zaliczane jest do regionów o największej atrakcyjności inwestycyjnej i najmniejszym ryzyku inwestowania. Pomimo jego przemysłowego charakteru tereny rolnicze zajmują ponad połowę powierzchni, a 22,9 proc. ludności żyje na obszarach wiejskich. O atrakcyjności inwestycyjnej obszaru decydują: położenie geograficzne, duży rynek zbytu, zaplecze surowcowe, bardzo dobrze rozwinięta infrastruktura gospodarcza oraz społeczna, bardzo wysoka liczba wykwalifikowanych pracowników, wyróżniająca mieszkańców regionu kultura oraz dyscyplina pracy, tańsza niż w wysoko rozwiniętych krajach UE siła robocza, uzbrojenie terenów oraz bliskość lotnisk o znaczeniu międzynarodowym, port rzeczny w Gliwicach i szerokotorowa linia kolejowa w Sławkowie, a także zlokalizowane na tym obszarze lokalizacje KSSE, która posiada jeszcze ofertę wolnych terenów oraz wysoką aktywność inwestorów w KSSE, którzy planują kolejne inwestycje.

Dotychczasowe osiągnięcia potwierdzają, że tereny położone w ramach obszaru (woj. śląskie i część opolskiego) cieszą się dużym zainteresowaniem inwestorów.

Według stanu na 31.12.2022 r. ulokowano w ramach Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej około 890 projektów inwestycyjnych, utworzono i utrzymano ponad 90 tys. miejsc pracy i zainwestowano ponad 46 mld PLN (dane dotyczą łącznie zezwoleń oraz decyzji o wsparciu). W KSSE, od chwili wejścia w życie przepisów o PSI do końca grudnia 2022 r., wydano 301 decyzji. W roku 2022 wydano 78 decyzji, a w 2021 wydano 102 decyzje. Dla porównania w latach 2015-2017 wydawano średnio 38 zezwoleń. Wzrost liczby wydawanych decyzji w kolejnych latach uzależniony jest w dużej mierze od wzrostu tendencji inwestycji prywatnych firm z polskim kapitałem, lokalnych przedsiębiorców z sektora MSP. Należy założyć, że wdrożenie rozwiązań w zakresie tzw. podatku minimalnego (w zależności od jego ostatecznego kształtu i zakresu implementacji) oraz wdrożenia regulacji Rozporządzenie Ministra Rozwoju i Technologii w sprawie udzielania pomocy publicznej na realizację projektów inwestycyjnych o znaczeniu strategicznym dla przejścia na gospodarkę o zerowej emisji netto⁷ może wpłynąć na zmniejszenie liczby dużych inwestycji korzystających z możliwości uzyskania decyzji o wsparciu.

Obszar charakteryzuje się znacznym potencjałem generowania kolejnych inwestycji - przede wszystkim polityka zrównoważonego oddziaływania dotychczasowej KSSE na gospodarkę regionu, jej rozproszony charakter, skutkują tym, że w ramach skupisk,

⁷ Dz.U. z 2023 r. poz. 2127

parków przemysłowych zbudowany został potencjał enklaw oddziałujących na sąsiadujące z nimi powiaty. Przedsiębiorcy realizujący swoje projekty w ramach kotwiczenia inwestycji współpracują z lokalnymi dostawcami, uczelniami czy szkołami branżowymi, wpływając tym samym na otoczenie. Wzrost świadomości inwestorów wynikający z ich zdiagnozowanych potrzeb pozytywnie wpływa na potencjał obszaru z punktu widzenia szans jego rozwoju w kolejnych latach. Jest to efekt naturalnych procesów gospodarczych wspieranych centralnie, współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego czy zarządzającym. Wdrażane zostają mechanizmy, które przynoszą pozytywne skutki także w innych częściach obszaru, nie objętych dotychczasową działalnością zarządzającego, to jest poza historycznymi obszarami KSSE.

W ramach obszaru można wyodrębnić różne typy lokalizacji inwestycyjnych, których zróżnicowanie wpłynie na rozwój obszaru w kolejnych latach:

- tereny przemysłowe, uzbrojone, w ramach dotychczasowego obszaru KSSE lub poza strefowych stref aktywności gospodarczej - te lokalizacje mogą być oferowane potencjalnym inwestorom bez konieczności przeprowadzania programów budowy infrastruktury od podstaw, ponieważ ona albo istnieje, albo znajduje się w niedalekim sąsiedztwie od terenów już uzbrojonych;
- tereny poprzemysłowe - głównie pokopalniane, po hutnicze, położone w centrach miast - w tym zakresie konieczne będzie, w ramach posiadanych środków oraz zaplanowanych działań przeprowadzenie procesów rewitalizacji, przygotowania ich pod oczekiwania potencjalnych inwestorów;
- tereny zdegradowane, powstałe jako efekt uboczny działalności z zakresu ciężkiego przemysłu lub gospodarki odpadami – tereny nasypowe, byłe składowiska, zwalowiska; - te lokalizacje wymagają znacznych nakładów finansowych na ich rekultywację i uzbrojenie;
- tereny przeznaczone w miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego na cele przemysłowe, nie wymagające rewitalizacji, a jedynie uzbrojenia - nieruchomości znajdujące się w rękach prywatnych lub stanowiące własność gmin bądź Skarbu Państwa [Agencja Mienia Wojskowego (AMW), Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa (KOWR) itp.];
- tereny nieprzemysłowe, rolnicze, posiadające przeznaczenie rekreacyjne, turystyczne - ta grupa nieruchomości nie będzie mogła być przeznaczona pod działalność przemysłową, produkcyjną, może jednak stanowić uzupełnienie oferty w obszarze;
- nieruchomości budynkowe (biura, magazyny) położone w granicach miast, wsi - te mogą być przeznaczone pod działalność centrów logistycznych, wsparcia transportu, działalność BPO, R&D itp. Potencjał tych nieruchomości pozwoli na ich wykorzystanie także dla projektów prowadzonych wspólnie z uczelniami wyższymi.

5. INSTYTUCJE OTOCZENIA BIZNESU

Zarządzający reprezentuje nie tylko przemysł czy usługi, ale realizując misję i oczekiwania swoich partnerów wspiera przede wszystkim powstawanie nowoczesnej gospodarki opartej na wiedzy. W tym celu KSSE brała udział w budowie i rozbudowie, także planowanej, Technoparku Gliwice, który tworzy warunki i wspiera powstawanie start-up'ów, rozwój innowacji, specjalistycznych usług dla przedsiębiorców.

Współpracując z różnymi instytucjami otoczenia biznesu:

- izbami gospodarczymi (min. Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach, Regionalną Izbą Przemysłowo - Handlową w Gliwicach, Regionalną Izbą Przemysłowo – Handlową w Częstochowie, Agencją Rozwoju Regionalnego w Częstochowie S.A., Zagłębiowską Izbą Gospodarczą, Agencją Rozwoju Lokalnego S.A. w Sosnowcu, Okręgowa Izba Przemysłowo-Handlowa w Tychach, Bieruńsko-Lędzińska Izba Przemysłowo-Handlowa, szkołami wyższymi (Politechniką Śląską, Uniwersytetem Śląskim, Akademią WSB, Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach, Wyższą Szkołą Bankową, Akademią Humanitas)
- samorządami zawodowymi,
- organizacjami zrzeszającymi samorządy lokalne

Zarządzający inicjuje, uczestniczy bądź finansuje inicjatywy, których celem jest poprawa klimatu gospodarczego na terenie obszaru, min:

- Silesia Smart Systems (kontynuacja inicjatywy: Śląskie Centrum Kompetencji Przemysłu 4.0)
- Klaster Silesia Automotive & Advanced Manufacturing
- Park Naukowo - Technologiczny Technopark – Gliwice
- Tyski Klasterze Energii - Teraz Środowisko,
- Żywiecki Klaster Energii - Żywiecka Energia Przyszłości oraz
- Bytomski Klaster Energii – Klaster Innowacji Energetycznych w Bytomiu.
- Cieszyński Klaster Energii
- Bielski Klaster Energii
- Gliwicki Klaster Energii
- Katowicki Klaster Energii
- Jaworznicki Klaster Energii
- Siemianowicki Klaster Energii

6. ZRÓWNOWAŻONA GOSPODARKA – EUROPEJSKI PROGRAM ZIELONY ŁĄD

Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna jako podmiot posiadający doświadczenie organizacyjne w zakresie realizacji różnorodnych projektów planuje również udział w działaniach dotyczących sprawiedliwej transformacji regionów górniczych. Województwo śląskie jako region, w którym jeszcze część pracowników nadal pracuje w zakładach przemysłu górniczego lub firmach związanych z tymi zakładami, będzie potrzebowało istotnego wsparcia w ramach Funduszu Sprawiedliwej Transformacji celem ewentualnego przekwalifikowania. Wobec planów wprowadzenia ustaleń zielonego ładu, a tym samym stopniowego ograniczania zatrudnienia w sektorze górniczym i energetycznym niektóre powiaty województwa stoją przed groźbą poważnych strukturalnych zmian w zatrudnieniu (bezrobocia strukturalnego). Konieczne jest więc podejmowanie działań ograniczających skutki tej transformacji, która bez wsparcia może stać się społecznie nieakceptowana.

Jednym z pierwszych wymiernych efektów wdrażania wyżej opisanego programu jest korzystna zmiana mapy pomocy publicznej dla części obszaru położonego

w województwie śląskim. Dla dużych przedsiębiorców, co do zasady, wielkość maksymalnej pomocy publicznej wynosi 30%, z tym jednak, że na terenie województwa śląskiego w podregionach: PL22A Katowicki, PL22B Sosnowiecki, PL22C Tyski, PL225 Bielski, PL227 Rybnicki, PL228 Bytomski, PL229 Gliwicki) poniesionych kosztów inwestycyjnych nastąpiło zwiększenie intensywności o 10 pkt procentowych (do 40 %), a dla średnich i małych przedsiębiorstw ulga podatkowa wynosi odpowiednio o 10 i 20 punktów procentowych więcej⁸. Jest to możliwe po decyzji Komisji Europejskiej zatwierdzającej wyższą intensywność pomocy regionalnej dla obszarów wybranych do objęcia wsparciem z Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji w ramach terytorialnego planu sprawiedliwej transformacji.

2. Misja

*Tworzenie warunków do trwałego zrównoważonego rozwoju
zorientowanego na dojrzałą gospodarkę rynkową*

3. Cele strategiczne i cele szczegółowe

1. Cel strategiczny

*Działania na rzecz wzrostu inwestycji prywatnych o wysokiej
wartości dodanej*

Zgodnie z art. 7. ust. 1 ustawy o wspieraniu nowych inwestycji Zarządzający obszarem wspiera rozwój nowych inwestycji na danym obszarze, biorąc pod uwagę potrzeby rozwojowe regionu i cele gospodarcze określone w dokumentach strategicznych, o których mowa w ustawie z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju.

Powyższa misja i cel są zgodne z dokumentami strategicznymi, jak strategię rozwoju kraju, strategię sektorowe, strategię rozwoju lokalnego Funkcjonowanie KSSE ma wspierać rozwój społeczno-gospodarczy, a także rozwój nowoczesnych technologii i innowacji.

Planując i podejmując działania w celu realizacji misji oraz celów, zarządzający bierze pod uwagę również strategię rozwojową regionu (województwa śląskiego oraz części województwa opolskiego zgodnie z właściwością terytorialną) i cele gospodarcze określone w dokumentach strategicznych, o których mowa w ustawie z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju, w tym:

- Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” - Zielone Śląskie
- Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego – Opolskie 2030
- Terytorialny Plan Sprawiedliwej Transformacji Województwa Śląskiego 2030

⁸ § 5 i 8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14.12.2021 r. w sprawie ustalenia mapy pomocy regionalnej na lata 2022-2027 (Dz.U. poz. 2422).

- Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019–2030

2. Cele szczegółowe

1. *Poprawa klimatu inwestycyjnego w Polsce.*
2. *Wspieranie inwestycji zwiększających produktywność i konkurencyjność polskiej gospodarki.*
3. *Ukierunkowanie działań na pobudzenie inwestycji MŚP.*
4. *Wspieranie inwestycji przekładających się na zrównoważony terytorialnie rozwój wykorzystujący potencjał regionów i likwidujący bariery w rozwoju na poziomie lokalnym.*
5. *Wspieranie działań dotyczących sprawiedliwej transformacji.*

4. Sposób realizacji celów

Cel szczegółowy	Zadanie	Sposób realizacji
1. <i>Poprawa klimatu inwestycyjnego w Polsce</i>	1.1. Współpraca z jst	– przeszkolenie pracowników gmin z obsługi inwestora – organizacja warsztatów dla pracowników gmin w celu wypracowania standardów współpracy i podniesienia ich kompetencji – rozwijanie modelu współpracy z jst w relacjach z podmiotami regionalnymi (KSSE, COI, PAIH) – spotkania z inwestorami organizowanymi przez gminy i KSSE – współpraca z osobami dedykowanymi do obsługi inwestora w gminie – bieżąca wymiana informacji z gminami – współpraca w ramach regionalnych sieci, współpracy edukacji i biznesu
	1.2. Poprawa wizerunku obszaru	– promocja np. w mediach społecznościowych i na platformach krajowych i zagranicznych – kierunkowe misje gospodarcze, z uwzględnieniem branż, rynków itp. – udział w zagranicznych targach oraz seminariach, działania w zakresie ESG (environment social governance) – wspieranie inicjatyw w obszarze zielonej gospodarki
	1.3. Przygotowanie kadr dla potrzeb przedsiębiorców	– wsparcie uczniów szkół kształcących w zawodach w poszerzaniu kompetencji zawodowych i kompetencji kluczowych, poprzez kursy i szkolenia – współpraca z organami prowadzącymi szkoły i uczelnie – pomoc w nawiązywaniu współpracy szkoły z konkretnym pracodawcą, w tym konsultacje prawne umów o współpracy szkoła – pracodawca, intencyjnych i porozumień w ustalonych obszarach działania

	- współpraca z instytucjami i organizacjami, które wspierają kształcenie zawodowe, np. Instytut Badań Edukacyjnych, Ośrodek Rozwoju Kompetencji, organizacje pracodawców, stowarzyszenia, sektorowe rady itp. - opracowanie programów specjalnych dla zainteresowanych jednostek samorządu terytorialnego - wsparcie procesów przekwalifikowania pracowników związanych z przemysłem górniczym - pomoc dla szkół w organizacji praktyk i staży uczniowskich dla uczniów - promocja szkolnictwa branżowego - rozwój sieci współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami, szkołami i uczelniami wyższymi - stworzenie Klastra Edukacyjnego - organizacja wizyt studyjnych dla uczniów, nauczycieli, studentów - wsparcie przedsiębiorców i ich pracowników w poszerzaniu oraz nabywaniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych - wsparcie przedsiębiorców i ich pracowników w zakresie adaptacyjności do zmian w gospodarce - współpraca z instytucjami rynku pracy - utworzenie oraz prowadzenie działalności w ramach Akceleratora biznesowego KSSENON Centrum Kompetencji nowoczesnej przestrzeni, gdzie we współpracy ze szkołami realizowana jest praktyczna nauka zawodu. Centrum przeznaczone jest również dla przedsiębiorców jak i osób zainteresowanych nabywaniem nowych kompetencji i umiejętności
1.4. Podnoszenie kompetencji pracowników zarządzających obszarami	- szkolenia, kursy, wdrożenie kompetencji eksperckich - wymiana doświadczeń, dobrych praktyk w Polsce i zagranicą oraz na wspólnych warsztatach z innymi zarządzającymi
1.5. Przygotowanie oferty inwestycyjnej dopasowanej do potrzeb inwestorów	- przygotowywanie ofert inwestycyjnych terenów w ramach obszaru - poszerzanie oferty obiektów typu BTS, BTO oraz modułów do wynajęcia - rozwijanie współpracy z prywatnymi właścicielami, deweloperami oraz innymi operatorami na rynku nieruchomości przemysłowych - udział w pracach nad planami miejscowego zagospodarowania przestrzennego oraz koncepcjami zagospodarowania terenów inwestycyjnych - udział w pracach zespołów projektowych w zakresie budowania infrastruktury drogowej i technicznej - poszerzenie oferty infrastrukturalnej KSSE o usługę wynajmu nowoczesnych małych hal wraz z zapleczem socjalnym. Oferta sali konferencyjnych na wynajem, możliwość korzystania z centrum coworkingu, przedszkola, bistro, restauracji - wzbogacenie regionalnego ekosystemu innowacji poprzez wykreowanie przestrzeni umożliwiającej prowadzenie działalności gospodarczej w nowoczesnych warunkach, transfer wiedzy, integracja rozproszonych usług/ działalności w celu poprawy warunków prowadzenia działalności

		gospodarczej czy łączenie pracy zawodowej z życiem osobistym
	1.6. Kooperacja z Partnerami w ramach projektów współpracy	- poszukiwanie nowych regionalnych partnerów oraz dalsza współpraca z Partnerami (np. PAiH, COI, IOB oraz w partnerów w projektach,) - określanie strategii promocyjnych, informacyjnych, współorganizację spotkań dla przedsiębiorców
	1.7. Udział w tworzeniu i rozwoju parków technologicznych/przemysłowych oraz Inkubatorów przedsiębiorczości	- tworzenie/udział w tworzeniu parków technologicznych/przemysłowych oraz inkubatorów przedsiębiorczości, laboratoriów wdrożeniowych - udział w projektowaniu oraz realizacji infrastruktury technicznej
	1.8 Tworzenie, współtworzenie i koordynacja konsorcjów i klastrów branżowych	- budowanie Europejskiego Hub'a Innowacji Cyfrowych Silesia Smart Systems - rozwijanie klastra Silesia Automotive & Advanced Manufacturing - udział w klastrach energetycznych
2. Wsparcie inwestycji zwiększających produktywność i konkurencyjność polskiej gospodarki	2.1. Informowanie przedsiębiorców na temat możliwych form wsparcia	- spotkania bezpośrednie z przedsiębiorcami - współpraca z bankami w zakresie promocji wśród ich klientów idei rozwijania inwestycji na terenie obszaru (firmy MSP) - organizacja cyklicznych spotkań eksperckich, śniadań biznesowych, konferencji, dedykowanych dla określonych lokalizacji na terenie obszaru - udział w spotkaniach organizowanych wraz z przedstawicielami firm projektowych/architektonicznych,
	2.2. Promocja branż perspektywicznych w danym regionie	- rozwijanie dostępnych dla przedsiębiorców narzędzi informatycznych: bazy dostawców i giełdy ofert - udział w projektach promujących dane branże
	2.3. Współpraca między strefami	- realizacja wspólnych projektów promocyjnych - udział w targach, misjach zagranicznych - wymiana dobrych praktyk
	2.4. Tworzenie zasobu nieruchomości przeznaczonych na realizację nowych projektów inwestycyjnych	- analiza terenów inwestycyjnych w gminach obszaru, pod kątem ich potencjału oraz nakładów na infrastrukturę - nabywanie nieruchomości o dużym potencjale inwestycyjnym, w tym od KOWR - zawieranie umów pośrednictwa w obrocie nieruchomościami, posiadającymi odpowiedni potencjał inwestycyjny
3. Ukierunkowanie działań na pobudzenie inwestycji MŚP	3.1. Identyfikacja przedsiębiorców MŚP	- współpraca z bankami, instytucjami finansowymi, IOB wspierającymi MŚP poprzez propagowanie realizacji inwestycji ze wsparciem w ramach pomocy publicznej - organizacja cyklicznych spotkań eksperckich, śniadań biznesowych, konferencji, dedykowanych dla MŚP - utworzenie oraz prowadzenie działalności Akceleratora biznesowego KSENON centrum kreatywności, innowacyjności i przedsiębiorczości w Żorach miejsca przeznaczonego dla przedsiębiorców zwłaszcza MŚP

	3.2. Organizacja spotkań informacyjnych czy konferencji dla firm MŚP	– organizacja szkoleń, konferencji – spotkania bezpośrednie z przedsiębiorcami
	3.3. Identyfikacja terenów potencjalnie atrakcyjnych dla MŚP i ich odpowiednie przygotowanie,	– współpraca z samorządami oraz właścicielami nieruchomości w celu identyfikacji lokalizacji dedykowanych pod inwestycje MŚP, dokonywanie podziałów, tworzenie planów zagospodarowania – nabywanie nieruchomości, zawieranie umów pośrednictwa w obrocie nieruchomościami – budowa lub udział w budowie infrastruktury na terenie obszaru, w tym dedykowanej oferty lokalowej – utworzenie w Akceleratorze biznesowym KSENON powierzchni typu SBU (small business units) oraz prowadzenie działalności
	3.4. Realizacja projektów wspierających rozwój MŚP	– tworzenie sieci kooperantów dla sektora MŚP – budowanie i rozwijanie działalności Europejskiego Hub'a Innowacji Cyfrowych - Silesia Smart Systems – rozwój Klastra Silesia Automotive & Advanced Manufacturing, klastrów energetycznych i edukacyjnych udział w programach i projektach w zakresie pobudzania przedsiębiorczości, w tym wspieranie i rozwój Inkubatorów Przedsiębiorczości – stworzenie Akceleratora biznesowego KSENON centrum kreatywność, innowacyjności i przedsiębiorczości w Żorach miejsca przeznaczonego dla przedsiębiorców zwłaszcza MSP
4. Wspieranie inwestycji przekładających się na zrównoważony rozwój potencjał regionów i likwidujący bariery w rozwoju na poziomie lokalnym	4.1. Promocja oferty gmin z wysoką stopą bezrobocia tracących funkcje społeczno-gospodarcze	– zawieranie umów z gminami w zakresie promocji ich oferty inwestycyjnej – współpraca z gminą w zakresie podnoszenia kwalifikacji przedsiębiorców: szkolenia, seminaria, spotkania informacyjne – zapraszanie przedstawicieli gminy do udziału w spotkaniach z potencjalnymi inwestorami zainteresowanymi lokalizacją inwestycji na terenie obszaru – wsparcie gminy w zakresie projektowania i realizacji zadań inwestycyjnych
5. Wspieranie działań dotyczących sprawiedliwej transformacji wobec planów wprowadzania ustaleń zielonego ładu	5.1 Współpraca i włączenie się w działania w zakresie zarządzania procesem transformacji i jego wdrażania w wymiarze gospodarczym, społecznym i środowiskowym	– współpraca z instytucjami odpowiedzialnymi za zarządzanie i wdrażanie procesu transformacji, działania informacyjno-promocyjne, dot. procesu transformacji regionu i korzyści z niego wynikających, w tym spotkania informacyjne dla przedsiębiorców oraz promocja PRI jako narzędzia wspierającego ten proces
	5.2 Współpraca na rzecz aktywizacji zawodowej pracowników branży górniczej i okołógórnicznej	– spotkania, szkolenia informacyjne w zakresie możliwości przekwalifikowania pracowników przy udziale doradcy zawodowego – współpraca z jst, Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie nowych inicjatyw i projektów przekwalifikowania pracowników zgodnie z aktualnymi wymogami rynku pracy

- | | |
|--|---|
| | – współpraca z przedsiębiorcami w zakresie pozyskania środków umożliwiających przebranżowienie pracowników przemysłu zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawców |
|--|---|

5. Oferta skierowana do przedsiębiorców

Usługi informacyjne nieodpłatne:

1. Prezentacja kompleksowej oferty nieruchomości inwestycyjnych w ramach obszaru oraz planów ich uzbrajania;
2. Wskazanie oferty dostępnych instrumentów wsparcia inwestorów;
3. Kompleksowe wsparcie informacyjne przedsiębiorców podczas procesu aplikacyjnego o decyzję o wsparciu;
4. Wsparcie informacyjne w zakresie należytej realizacji warunków decyzji o wsparciu;
5. Przygotowywanie informacji niezbędnych do podjęcia decyzji inwestycyjnej, w szczególności na temat potencjału społeczno-gospodarczego obszaru;
6. Wsparcie przedsiębiorców w kontaktach z organami administracji samorządowej i rządowej.

Usługi standardowe odpłatne:

1. Oferta infrastrukturalna
 - Możliwość korzystania z infrastruktury technicznej i drogowej w obszarze, której dysponentem/właścicielem jest zarządzający obszarem;
 - Oferta wynajmu małych hal wraz z zapleczem socjalnym w nowoczesnym kompleksie Akceleratora biznesowego KSSENON, możliwość wynajmu sali konferencyjnych, wyposażonej przestrzeni Centrum Kompetencji;
2. Oferta doradczo-szkoleniowa
 - Doradztwo i pomoc w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie decyzji o wsparciu;
 - Możliwość uczestnictwa w szkoleniach organizowanych przez zarządzającego obszarem, w tym z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie decyzji o wsparciu;
 - Wsparcie i pośrednictwo w kontaktach z instytucjami otoczenia biznesu, szkołami zawodowymi, ośrodkami B+R, przedsiębiorcami, klastrami, itd.;
 - Przygotowanie mapy drogowej transformacji cyfrowej
3. Oferta badawczo-rozwojowa
 - Wsparcie i pośrednictwo w kontaktach z ośrodkami akademickimi w obszarze rozpoznania dostępności wykwalifikowanej kadry pracowniczej (absolwenci uczelni wyższych);
 - Pomoc w kontaktach z naukowymi ośrodkami badawczymi działającymi na terenie obszaru w celu rozpoznania możliwości przeprowadzania badań i analiz;

4. Oferta pracownicy

- Cykliczne spotkania z przedstawicielami szkół/uczelni w zakresie dopasowywania oferty kształcenia do potrzeb lokalnych przedsiębiorców;
- Promocja szkolnictwa branżowego poprzez m.in. organizowanie wizyt studyjnych uczniów/studentów u przedsiębiorców działających na terenie obszaru;
- Organizowanie/współorganizowanie praktyk i staży zawodowych dla uczniów/studentów w firmach z obszaru

5. Oferta promocyjna

- Promocja przedsiębiorców za pomocą dostępnych instrumentów i kanałów KSSE na zasadach komunikacji Spółki
- Organizacja wydarzeń/ eventów promocyjnych na zlecenie przedsiębiorców

6. Oferta biznesowa

- Organizacja eventów i spotkań B2B dla przedsiębiorców działających na terenie obszaru

7. Oferta pro-eksportowa

- Wspieranie zagranicznej ekspansji przedsiębiorców prowadzących działalność na terenie obszaru poprzez m.in. prowadzone kampanie informacyjne dotyczące prowadzonych procedur przetargowych organizacji międzynarodowych;
- Doradztwo w zakresie dostępnych instrumentów wsparcia ekspansji zagranicznej przedsiębiorców.

Zasady odpłatności za usługi standardowe

Wynagrodzenie za usługi określa umowa zawarta po udzielaniu decyzji o wsparciu. Wysokość wynagrodzenia naliczana przez zarządzającego według następującego wzoru:

$$W = (N * X + S) * Y$$

gdzie:

W – wynagrodzenie miesięczne netto w [zł]

N – deklarowane nakłady inwestycyjne w [tys. zł.], np. 10 mln zł to N = 10 000

X – współczynnik zależny od wielkości nakładów

S – stała inwestycyjna równa 1 900,00 zł

Y – współczynnik sektorowy, wg. wielkości przedsiębiorcy

Zarządzający może, ustalając szczegółowy wzór wyliczania wynagrodzenia ryczałtowego, wprowadza dodatkowe czynniki korygujące uwzględniające:

- wysokość deklarowanych nakładów inwestycyjnych;
- statusu przedsiębiorstwa: duży, mały lub średni;

6. Bariery oraz plan ich eliminacji

Najważniejsze bariery obszaru	Plan eliminacji
BARIERY INFRASTRUKTURALNE	
ograniczona oferta hal i modułów o pow. poniżej 2000 m ²	- możliwość realizacji przez zarządzającego inwestycji w budowę hal przemysłowych, magazynowych na wynajem, sprzedaż - rozwijanie współpracy z deweloperami
ograniczona możliwość dostępu do infrastruktury technicznej w wymaganym zakresie tj. zapotrzebowaniu na wodę, energię elektryczną, gaz, sieci teletechniczne	- współpraca z inwestorami na terenach inwestycyjnych w zakresie pożądanego mocy przyłączeniowych - współpraca z dostawcami mediów wsparcie dialogu pomiędzy inwestorami a dostawcami mediów
brak infrastruktury edukacyjnej – szkoły międzynarodowej dla dzieci pracowników - obcokrajowców, w tym brak centrów międzykulturowych	- prowadzenie działań na rzecz utworzenia szkoły, która zapewni dzieciom obcokrajowców pełny program IB w języku angielskim, tym samym bezpieczne kształcenie w międzynarodowym środowisku oraz płynne przejście do innych systemów edukacyjnych, jeśli rodzina zdecyduje o powrocie do rodzinnego kraju lub zmieni kraj zamieszkania na inny
BARIERY EDUKACYJNE	
brak odpowiednio przygotowanych pracowników w zakresie oczekiwanym przez inwestorów	- wsparcie pracodawców w zakresie pozyskiwania odpowiednio przygotowanych pracowników - rozwój sieci współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami, szkołami i uczelniami - realizacja programów służących dostosowaniu oferty edukacyjnej do oczekiwań rynku pracy - realizacja programów służących dostosowaniu kompetencji i kwalifikacji kadr do potrzeb przedsiębiorców - udział w programach i projektach dotyczących aktywizacji zawodowej
BARIERY LOKALIZACYJNE	
niedostateczna liczba zwartych, dużych terenów inwestycyjnych, co do których zarządzający posiadałby prawo dysponowania	- zdiagnozowanie potencjalnie rozwojowych lokalizacji pod duże projekty inwestycyjne i uzyskanie prawa do dysponowania (np. w postaci nabywania nieruchomości od KOWR, SRK, , zawarcie umów o współpracy z JST, właścicielami prywatnymi, dysponentami nieruchomości,) - współpraca z gminami oraz instytucjami państwowymi mającą na celu rekultywację i przygotowanie terenów poprzemysłowych

BARIERY FINANSOWE	
ograniczenia finansowe, po stronie partnerów samorządowych/dysponentów nieruchomości do realizacji projektów inwestycyjnych	- rekomendacja samorządom/dysponentom nieruchomości analizy możliwości i opłacalności inwestycji infrastrukturalnych - możliwy udział zarządzającego we współfinansowaniu wspólnych przedsięwzięć inwestycyjnych
duża kapitałochłonność przyszłych zadań związanych z budową nowej infrastruktury oraz bazy nieruchomości własnych	- korzystanie z finansowania zewnętrznego, poszukiwanie możliwości wykorzystywania finansowych instrumentów wsparcia
BARIERY PRAWNE	
zmiany w przepisach prawnych na poziomie krajowym, unijnym i globalnym	- informowanie, realizacja szkoleń dla inwestorów wspólnie z partnerami
BARIERY INNE	
spadek efektywności kosztowej realizacji inwestycji w Polsce będący m.in. konsekwencją wysokiej inflacji, wzrostu kosztów zatrudnienia pracowników wprowadzeniem globalnego podatku minimalnego ,	- informowanie potencjalnych inwestorów o dostępnych zachętach inwestycyjnych, również tych innych niż wsparcie w ramach Polskiej Strefy Inwestycji (zwolnienia z podatku od nieruchomości, granty rządowe, dofinansowanie z UE) oraz o przewagach regionu, takich jak dostępność wykwalifikowanej siły roboczej oraz kadry naukowej

7. Monitoring realizacji celów

Cel szczegółowy	Wskaźnik	Wartość bazowa (średnia w latach 2021-2022 r.)	Wartość docelowa w 2024 r. ⁹	Wartość docelowa w 2030 r. ¹⁰
1. Poprawa klimatu inwestycyjnego w Polsce	Liczba inwestycji skutecznie obsłużonych (liczba wydanych decyzji o wsparciu inwestycji w ostatnich 2 latach)	90	50 (- 44%)	68 (-24%)
	Wartość nakładów inwestycyjnych (wartość całkowitych nakł. inwest. w obszarze z ostatnich 2 lat w mln zł)	3.810	1.400 (-63%)	3.462 (-9%)
2. Wspieranie inwestycji zwiększających produktywność i konkurencyjność polskiej gospodarki	Inwestycje z priorytetowych branż (wartość nakł. inwest. w branżach SOR x 100/ całkowita wartość nakł. inwest. w obszarze)	77,46 %	71,2 % (-8%)	74,60 % (-4%)
	Inwestycje z udziałem B+R (wartość nakł. inwest. inwestycji z udziałem B+R x 100/ całkowita wartość nakł. inwest. w obszarze)	16,73 %	13,5 % (-19%)	1,12 % (-93%)
	Wysoko wykwalifikowane miejsca pracy (liczba nowych wyspecjalizowanych miejsc pracy x 100 / całkowita liczba nowych miejsc pracy w obszarze)	43,85 %	45,6 % (+4%)	47,90 % (+9%)
3. Ukierunkowanie działań na pobudzenie inwestycji MŚP	Polskie inwestycje (wartość nakł. inwest. z większościowym udziałem kapitału polskiego x 100/ całkowita wartość nakł. inwest. w obszarze))	39,75 %	21,1 % (-47%)	21,14 % (-47%)
	Inwestycje MŚP (liczba wydanych decyzji o wsparciu dla firm MŚP x 100/ całkowita liczba wydanych decyzji o wsparciu)	56,11 %	57,1 % (+2%)	55,48 % (-1%)
4. Wspieranie inwestycji przekładających się na zrównoważony terytorialnie rozwój wykorzystujący potencjał regionów i likwidujący bariery w rozwoju na poziomie lokalnym	Inwestycje w powiatach o wysokim bezrobociu (wartość nakł. inwest. w powiatach o bezrobociu wyższym niż 160% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze i graniczących x 100/ całkowita wartość nakł. inwest. w obszarze)	55,97 %	22,4 % (-60%)	+ 2,27 % (-96%)

⁹ Liczona jako średnia za 2023 i 2024 r.

¹⁰ Liczona jako średnia za 2029 i 2030 r.