



Projekt „Energia” realizowany przez KSSE S.A. w partnerstwie z WUP w Katowicach

współfinansowany z EFS w ramach Poddziałania 7.4.3
RPO WSL 2014–2020



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Do kogo kierujemy zaproszenie do udziału w projekcie „Energia”?

Zapraszamy Przedsiębiorców/Pracodawców, którzy posiadają siedzibę na terenie województwa śląskiego i którym zależy na jeszcze bardziej intensywnym rozwoju swojego biznesu w regionie.

Pomożemy w:

- znalezieniu pracownika z odpowiednimi kwalifikacjami,
- zapewnieniu kandydatowi na pracownika wiedzy i umiejętności niezbędnych na danym stanowisku pracy,
- sfinansowaniu wybranych działań służących poprawie jakości miejsc pracy.





Z jakich znaczących form wsparcia mogą skorzystać Pracodawcy ?

- subsydiowane zatrudnienie,
- wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy,
- staże.



Na co mogą również liczyć Pracodawcy?

Wsparcie poprzez:

- efektywne **pośrednictwo pracy** z udziałem doradców zawodowych i pośredników pracy, gwarantujące optymalny dla Pracodawcy dobór pracowników z grona Uczestników Projektu,
- bezkosztowe dla Pracodawców **szkolenia** dla kandydatów na pracowników pozwalające im na nabycie **lub rozwój kompetencji/kwalifikacji** niezbędnych do wykonywania zadań na stanowisku pracy,
- skuteczne **wsparcie w obszarze formalno-prawnym** przy nawiązywaniu stosunku pracy przez kandydata na pracownika, zapewniane przez specjalistów prawa pracy.



Co jeszcze oferujemy Pracodawcom ?

- konsultacje w zakresie pomocy de minimis/pomocy publicznej,
- bezpośredni kontakt Pracodawcy ze specjalistą ds. współpracy z rynkiem pracy w celu udzielania informacji dotyczących form wsparcia w projekcie, współpracy w pozyskiwaniu pracowników i monitoringu miejsc pracy.



Subsydiowane zatrudnienie – kogo może zatrudnić Pracodawca ?

Pracodawca może zatrudnić osoby zwolnione lub przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracownika, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych i przedsiębiorstw powiązanych (kooperujących z tymi spółkami), mających siedzibę na terenie woj. śląskiego.



Subsydiowane zatrudnienie – formy wsparcia

Pomoc na subsydiowane zatrudnienie może być sfinansowana w dwóch formach prawnych:

➤ **pomoc publiczna**, w ramach której wymagany jest wkład własny

lub

➤ **pomoc de minimis**, która może być udzielona na pokrycie do 100% kosztów kwalifikowalnych.



Subsydiowane zatrudnienie – wysokość refundacji

Każdorazowa (miesięczna) maksymalna wysokość refundacji w odniesieniu do Uczestnika Projektu „Energia”, w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu, nie może być wyższa niż **przeciętne wynagrodzenie za pracę**, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy, obowiązujące w dniu przyznania wsparcia (maksymalnie 5 504, 52 zł/mies.).



Subsydiowane zatrudnienie – warunki zatrudnienia

- wsparcie będzie realizowane w oparciu o umowę o pracę zawartą pomiędzy Beneficjentem (WUP w Katowicach – Lider Projektu), a podmiotem zatrudniającym Uczestnika Projektu na min. ½ etatu,
- czas trwania umowy o pracę musi wynosić od 3 do 6 miesięcy,
- po zakończeniu okresu wsparcia (zatrudnienia subsydiowanego), podmiot zatrudniający będzie obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu absolwenta projektu przez okres min. 1 miesiąca.



Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – warunki skorzystania

- wsparcie będzie realizowane w oparciu o umowę pomiędzy Beneficjentem (WUP w Katowicach – Lider projektu) a podmiotem zatrudniającym Uczestnika Projektu.
- wsparcie polega na refundacji podmiotowi zatrudniającemu kosztów związanych z zorganizowaniem stanowiska pracy poprzez zakup sprzętu, maszyn, urządzeń, itp. niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy przez zatrudnionego Uczestnika Projektu.
- w przypadku doposażenia stanowiska pracy, podmiot zatrudniający będzie zobowiązany do utrzymania miejsca pracy przez 24 miesiące.





Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – wysokość refundacji



Maksymalna wysokość refundacji doposażenia stanowiska pracy nie może przekroczyć 6-krotności wartości przeciętnego wynagrodzenia.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Staż – warunki skorzystania

- wsparcie będzie realizowane w oparciu o umowę trójstronną pomiędzy Beneficjentem (WUP w Katowicach – Lider projektu), Uczestnikiem Projektu, a podmiotem przyjmującym na staż.
- czas trwania stażu musi wynieść min. 3 miesiące, ale nie może być dłuższy niż 6 miesięcy.



Staż – sposób organizacji

Staż może zostać zorganizowany:

- u Pracodawcy,
- w rolniczej spółdzielni produkcyjnej,
- u pełnoletniej osoby fizycznej prowadzącej na terenie RP osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o pow. przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (tj. Dz.U. z 2021r., poz. 266 z późn. zm.),
- w organizacji pozarządowej.

Staż – stypendium stażowe

Osobom uczestniczącym w stażu przysługuje stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 80% wartości netto minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (do wysokości 1 649,34 zł/mies.).





Następny krok?

Przedsiębiorców/Pracodawców, którzy już zdecydowali, że chcą uzyskać korzyści oferowane w projekcie „Energia” zapraszamy do wypełnienia [formularza](#) projektowego i odesłania go drogą elektroniczną na adres energia@ksse.com.pl.





Dziękujemy
i zapraszamy
do kontaktu

Zespół Projektu „Energia”
ul. Fabryczna 2
43-100 Tychy
tel. 32 329 12 16
e-mail: energia@ksse.com.pl
<https://www.ksse.com.pl/projekt-energia-4016>

Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A.
ul. Wojewódzka 42
40-026 Katowice
e-mail: ksse@ksse.com.pl



Rzeczpospolita
Polska



Śląskie.

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

